

VÅRT ARBEID MED ÅPENHETSLOVEN 2026

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022.

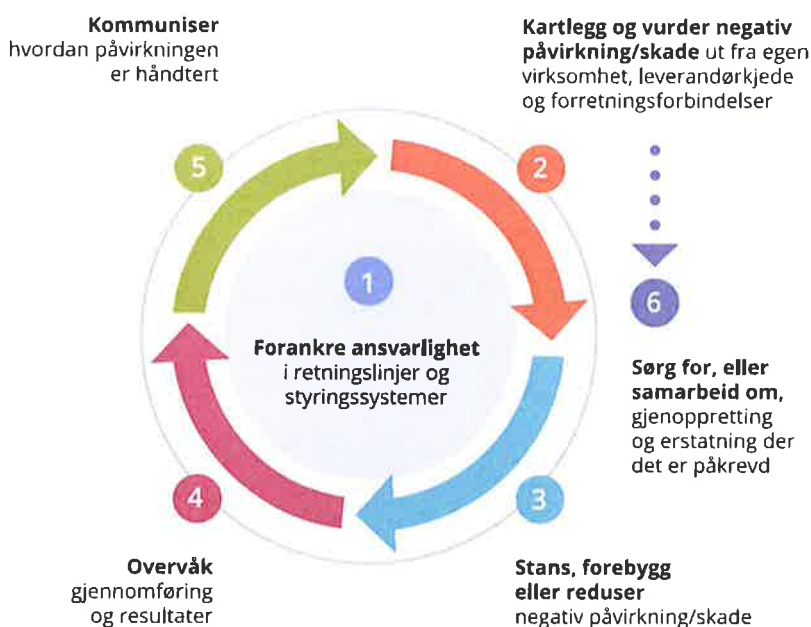
Åpenhetsloven krever at organisasjoner som faller inn under lovens virkeområde skal fremme deres aktiviteter med aktsomhetsvurderinger gjennom å publisere en offentlig redegjørelse.

Åkrene Mek. Verksted AS jobber kontinuerlig med å sikre at virksomheten ivaretar menneske- og arbeidstakerrettigheter i hele vår verdikjede. Vi er opptatt av å utvikle produkter og tjenester vi kan være stolte av, som holder høy standard og som er laget under gode arbeidsforhold der både menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø er ivaretatt.

Vi jobber med samfunnsansvar hver eneste dag, i henhold til etiske retningslinjer som forplikter våre egne ansatte, så vel som leverandører av varer og tjenester over hele verden. Loven inngår derfor som en naturlig fortsettelse av vårt allerede pågående arbeid.

Alle bedrifter som kjøper varer og tjenester må erkjenne at egen forretningspraksis kan ha mulig negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Vi erkjenner vårt ansvar og under forklarer vi kort hvordan vi arbeider for å ivareta krav til oss selv, våre leverandører og forretningsforbindelser basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger.



1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer:

Ansvarlighet er forankret i våre prosedyrer og dokumenter for virksomhetsstyring, inkludert Etiske retningslinjer. Ansvar for gjennomføring av arbeidet finnes i våre styrende dokumenter.

2. Kartlegge risiko:

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og våre leverandører for å kartlegge om, og eventuelt hvordan vår virksomhet kan bidra til negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom det avdekkes brudd eller negativ innvirkning samarbeider vi med våre leverandører for å iverksette tiltak.

3. Iverksette tiltak for negativ påvirkning

Vi arbeider strukturert for å sikre ansvarlig og bærekraftig leverandører.

Vår innkjøpspraksis er sentral i arbeidet med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi ønsker å sikre at leverandørenes ansatte har ordentlige

arbeidsavtaler, dokumentert lønn, organisasjonsfrihet, at arbeidstidsbestemmelser overholdes og at de ansattes helse og sikkerhet blir ivaretatt.

4. Oppfølging:

Dersom det avdekkes brudd eller negativ innvirkning samarbeider vi med våre leverandører for å iverksette tiltak. Vi registrerer og logger avvik i våre systemer.

Resultater og rapporter gjennomgås i vår årlige gjennomgang, og oftere ved behov.

5. Kommunikasjon:

Vi rapporterer vårt arbeid og gjennomgår alle rapporter og forespørsler i vår årlige gjennomgang. Alle henvendelser i forbindelse med åpenhetsloven vil bli besvart løpende.

6. Samarbeid om gjenoppretting/erstatning:

Vi følger opp arbeid som krever gjenoppretting og/eller erstatning. Pr. i dag har vi ikke hatt noen slike saker.

Åkrene Mek. Verksted AS vil aktivt fortsette arbeidet med Åpenhetsloven. Bedriftspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å ta hensyn til menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i vår virksomhet.

For mer informasjon om hvordan vi i Åkrene Mek. Verksted AS jobber for å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter i hele vår verdikjede, send en e-post til: aakrene@aakrene-mek.no
Henvendelse via post kan sendes til:

Åkrene Mek. Verksted AS
Tuenveien 81
2000 Lillestrøm

Åkrene, 30.06.2026.



Per Mathisen
Daglig leder



Hege Hunes
Styremedlem